

**План мероприятий по противодействию коррупции
в МБДОУ ДС №5 «Незабудка» на 2025 год**

№	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный за проведение мероприятия
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1.	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 год	Январь 2025г	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
1.2.	Размещение на сайте Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» плана мероприятий по противодействию коррупции	Январь 2025г	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
1.3	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2026 год	Декабрь 2025г	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
1.4.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Контроль за соблюдением сотрудниками Кодекса этики и служебного поведения сотрудников Учреждения	Постоянно	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
2.2.	Ознакомление вновь принимаемых работников под подпись с Кодексом этики и основных правил поведения; Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов; Стандартами и процедурами, направленными на обеспечение добросовестной работы учреждения	При приеме на работу	Делопроизводитель Васильева Е.О.
2.3.	Предоставление лицами, занимающими должности, включенные в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, декларации конфликта интересов	До 30 апреля 2025 года	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
2.4.	Ведение журнала учета регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	По мере необходимости	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
3. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур			
3.1.	Проведение заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников Учреждения (далее – комиссия)	По мере необходимости	Заведующий Попова О.В.
3.2.	Актуализация перечня коррупционных	По мере	Комиссия

	рисков, возникающих при реализации в учреждении должностных обязанностей	необходимости не реже одного раза в год	
3.3.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер, направленных на недопущение сотрудниками Учреждения, поведения которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, в том числе проведение мероприятий по формированию в Учреждении негативного отношения к получению в связи с выполнением должностных обязанностей, не предусмотренных законодательством Российской Федерации	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений
3.4.	Обеспечение наполнения и актуализации раздела по противодействию коррупции официального сайта Учреждения	По мере необходимости	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
3.5.	Незамедлительное принятие мер при поступлении информации о коррупционных проявлениях со стороны работников Учреждения. Принятие организационных мер по результатам анализа, направленных на предупреждение подобных фактов	При выявлении	Комиссия
3.6.	Мониторинг качества предоставления образовательных услуг (родительское анкетирование), принятие мер по результатам анализа анкет для совершенствования деятельности	Постоянно	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.

4. Обучение и информирование работников

4.1.	Проведение мероприятий по правовому просвещению работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Не реже 1 раза в год	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
4.2.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений

5. Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения и использования имущества в целях предупреждения коррупции

5.1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для нужд Учреждения и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
5.2.	Обеспечение стимулирования труда работников Учреждения через распределение стимулирующей части фонда оплаты труда по реальным результатам	Постоянно	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.

	деятельности работника		
5.3.	Организация целевого использования, сохранности имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждении, а также эффективности управления данным имуществом	Постоянно	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.
6. Оценка результатов проводимых мероприятий по противодействию коррупции и распространение отчетных материалов			
6.1.	Мониторинг реализации настоящего Плана противодействия коррупции на 2025 годы, а также предоставление по требованию в Департамент образования администрации СГО о его результатах.	По требованию	Старший воспитатель, Запасник Е.Н.